

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ



Ректор

В. Ісаєнко

« 01 » 2019 р.




Система менеджменту якості

**КОНТЕКСТ
НАЦІОНАЛЬНОГО АВІАЦІЙНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019

КИЇВ


	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 2 з 7	

Національний авіаційний університет (далі – Університет) є найбільшим авіаційним вищим навчальним закладом України, що за свою 85- річну історію з дня заснування зробив вагомий внесок у розвиток національної авіаційно-космічної галузі, глобальний розвиток і розвиток особистості, підготувавши сотні тисяч спеціалістів для 160 країн. Серед них відомі вчені, конструктори, військові та державні діячі, організатори виробництва і педагоги. Сьогодні ми готуємо фахівців за перспективними спеціальностями, без яких неможливе життя сучасного суспільства. Університет впевнено крокує в ногу з часом. Прогресивні тенденції вищої освіти повною мірою відображаються у освітньому процесі. Досвідчені науково-педагогічні кадри, модернізована навчальна база, а також широке використання новітніх інформаційних технологій сприяють ефективному оволодінню професією і формуванню особистості нової генерації фахівців авіаційно-космічної галузі.

Одним з пріоритетів діяльності Університету є інтеграція в міжнародний науково-освітній простір. Спільно з університетами Великобританії, Іспанії, Голландії, Німеччини, Франції, Південної Кореї, Китаю та інших країн проводяться дослідження з широкого кола питань науки і техніки. Останніми роками Університет успішно взаємодіє з Міжнародною організацією цивільної авіації (ІКАО). На базі Університету відкрито два учбові центри ІКАО, що працюють за єдиною методологією TRAINAIR, використовуючи Стандарти і Рекомендовані практики ІКАО.

Розвиток Університету у найближчому майбутньому ґрунтуватиметься на досягненнях і здобутках останніх років, а саме:

- децентралізації управління;
- демократизації університетського життя;
- забезпеченні прозорості роботи усіх ланок Університету;

	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 3 з 7	


– створенні атмосфери взаємної довіри та поваги до праці педагога і вченого, а також мотивації до активної роботи всіх студентів і співробітників.

Університетом створено одну з кращих у країні систему самоврядування, як студентського, так і всього колективу. Університет започаткував свій, особливий підхід до напрацювання та прийняття важливих рішень, контролю за їхнім виконанням, що забезпечує нестримний і постійний поступ Університету відповідно до прийнятої Стратегії розвитку.

В Університеті належна увага приділяється організації дозвілля студентів: студії Центру культури і мистецтв, секції Центру спорту і здоров'я, авіаційний клуб забезпечують можливість всебічного творчого розвитку.

СИЛЬНІ СТОРОНИ

1. Наявність активних студентських груп за інтересами, зокрема самоврядних студентських організацій (ТОСА, ПОСА, НТСАДНВ, СР).
2. Людський капітал, висококваліфіковані викладачі.
3. Визнані наукові школи і наукові традиції.
4. Можливість розвитку та комерціалізації інноваційних технологій, зокрема технологій навчання.
5. Можливість впроваджувати нові технології в освітні та науково-дослідні процеси.
6. Навчання здобувачів вищої освіти на англійській мові.
7. Наявність Концепції інноваційного розвитку університету з основними чинниками її реалізації.
8. Наявність фундаменту матеріально-технічної бази університету та можливість її адаптації до сучасності.
9. Нормативна база організації освітнього процесу.
10. Широкий спектр конкурентоспроможних спеціальностей.

	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 4 з 7	

11. Наявність архітектурно-будівельного та мистецького напрямку освіти.

12. Простори неформальної освіти для розвитку студентських проектів.

13. Інтеграція рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників до системи моніторингу діяльності навчальних структурних підрозділів.

14. Тісні зв'язки з підприємствами та бізнесом, зокрема авіаційної галузі.

15. Конкретизація з урахуванням особливостей діяльності окремих структурних підрозділів.

СЛАБКІ СТОРОНИ

1. Не налагоджено систематичне залучення іноземних фахівців до участі у освітньому процесі та у науковій, науково-технічній діяльності університету.

2. Обсяг інформації web-сайту НАУ на англійській мові недостатній для реалізації Стратегії інтернаціоналізації співробітництва в галузі освіти НАУ.


3. Недостатній приток молодих перспективних науковців та науково-педагогічних працівників.

4. Низький рівень співпраці з іноземними партнерами у наукових дослідженнях.

5. Недостатньо ефективна система взаємозв'язків з роботодавцями.


6. Недостатня результативність внутрішньої системи дотримання принципів академічної доброчесності.

7. Відсутність електронного документообігу університету.

	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 5 з 7	


МОЖЛИВОСТІ

1. Використання галузевих переваг НАУ серед технічних ЗВО України.
2. Відновлення наукового парку НАУ з метою комерціалізації власних розробок.
3. Довгострокові перспективи розвитку світової аерокосмічної та суміжних галузей.
4. Запровадження принципів та інструментів проектного управління.
5. Запровадження програми розвитку Цифрового Університету.
6. Інтеграція до світового освітнього, дослідницько-інноваційного простору.
7. Міжнародні конкурси та програми підтримки освітньої, дослідницької, інноваційної діяльності, обмінів, стажувань тощо.
8. Підтримка та розширення зв'язків з підприємствами-роботодавцями.
9. Поглиблення співпраці з міжнародними галузевими організаціями.
10. Співпраця з міжнародними організаціями, установами та іноземними ЗВО.
11. Розроблення прозорої системи матеріального заохочення викладачів та науковців НАУ, які публікують результати наукових досліджень у закордонних журналах, що цитуються у Scopus і мають імпакт-фактор.
12. Активізація просвітницько-профорієнтаційної роботи з метою популяризації НАУ серед випускників шкіл/коледжів/технікумів, інших навчальних закладів України та світу.
13. Розвиток на базі НАУ системи неперервної освіти - освіти впродовж усього життя людини (LLL).
14. Використання «Міжнародної асоціації випускників НАУ» для покращення іміджу НАУ.

	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 6 з 7	

ЗАГРОЗИ

1. Глобалізація, поглиблення демографічної кризи та посилення міграційних процесів.
2. Брак галузевого замовлення на наукові розробки та підготовку фахівців.
3. Висока конкуренція поміж ЗВО України за абітурієнтів.
4. Відсутність державних інноваційно-економічних механізмів інтеграції науки, освіти, виробництва.
5. Відсутність державної інноваційної стратегії в аерокосмічній галузі.
6. Відсутність інвесторів та меценатів.
7. Економічна необґрунтованість вартості навчання студента.
8. Зниження вступних вимог до абітурієнтів.
9. Можливість готувати бакалаврів у навчальних закладах II-III рівнів акредитації.
10. Недостатня поінформованість закордонних університетів щодо можливої співпраці з НАУ.
11. Нестабільна політико-економічна й військово-політична ситуація в країні.
12. Низький рівень знань абітурієнтів.
13. Падіння зацікавленості молоді до технічних спеціальностей.
14. Погіршення іміджу НАУ.
15. Регуляторні бар'єри щодо утворення на базі ЗВО інноваційних структур.
16. Слабка державна фінансова підтримка вищої освіти.
17. Сприйняття НАУ локальними громадами, як загрози.
18. Часті зміни у правилах прийому до ЗВО.

	<p>Система менеджменту якості КОНТЕКСТ Національного авіаційного університету</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ К 4.1 – 02 – 2019
		стор. 7 з 7	

19. Структурна перебудова українського та світового господарства, зростання вимог роботодавців до диверсифікації професійної підготовки, до суміщення фахівцем різнопланових спеціальностей.

РОЗРОБЛЕНО

Робочою групою з розробки
 Стратегії розвитку університету
 та плану заходів її реалізації
 (наказ ректора від 13.11.2018 №533/од)